

EHS Policy

September 25, 2023

The Huntsman Tecnoelastomeri mission is to provide products and solutions through the application of science that enrich lives and help to create a sustainable future, while doing no harm to people or the environment.

Our policy is to place care for human health, safety, and the environment at the forefront of everything we do.

Our vision is to prevent all harm through achieving excellence in all aspects of our business.

The company's EHS Policy therefore aims to meet the obligations of legislative compliance and the Corporate EHS Guidelines, including the commitment to implement the guiding principles set out in the 'Huntsman EHS Policy and Commitment', in order to manage in the best possible way all risks to the Health and Safety of Associates as well as the foreseeable environmental impacts within the company. All this whilst taking into consideration, on the one hand, prevention and protection and, on the other, to continuous improvement of performance.

It is developed by TECNOELASTOMERI s.r.l. according to the following common and specific commitments for each area:

- responsibility for the management of both systems concerns the entire organisation of the company, from the Employer to each associate, each in accordance with his or her own powers and responsibilities;
- consider OSH, the Environment and its results as an integral part of company management;
- to provide the necessary human and instrumental resources;
- define and disseminate OSH objectives and implementation programmes within the company;
- periodically review the policy itself and the management system implemented.

THE ENVIRONMENT

- correct identification of environmental impacts and related monitoring methods;
- awareness on behalf of all staff to the importance of compliance with the applicable requirements for the containment of environmental impacts and the prevention of pollution;
- evaluate forms/procedures to reduce energy consumption and raw materials where deemed appropriate and possible.
- corporate commitment to the topic of sustainability, starting with the appointment of two ambassadors, with the task of internally spreading awareness on the topic, and the start of an evaluation process for replacing products used during R&D process with "biobased" alternatives or a zero carbon balance.



EHS Policy

September 25, 2023

SAFETY

- awareness and training of the associates to carry out their tasks safely and to assume their OSH responsibilities;
- involvement and consultation of associates, including through their safety representatives;
- make every effort to ensure that associates can communicate to management and its representatives, observations, contributions and any aspect that may contribute to the improvement of health and safety conditions.
- with a purpose to continuous improvement, involve workers so that they can communicate observations, contributions and any aspect that can contribute to improving Health and Safety conditions to Management and their representatives.

The primary objective of the Management team is to:

- maintain over time ISO14001:2015 certification of the company's environmental management system;
- maintain over time ISO 45001:2018 certification relating to standard for management systems of occupational health and safety (OHS).

The Management



Via Magellano 7/9/11 Castelfranco Emilia (MO) Italy



+39 059 920707



info@tecnoelastomeri.com

EHS Policy

Settembre 25, 2023

La misura del successo dell'azienda è legata alla soddisfazione del Cliente e si basa sulla capacità di capire ed anticipare le sue necessità e di offrire un prodotto/servizio che incontri non solo le sue esigenze esplicite, ma anche e soprattutto i suoi bisogni latenti. Fase ormai di primaria rilevanza è il raggiungimento del successo aziendale attraverso l'impegno alla tutela della salute e della sicurezza dei Lavoratori e la sensibilità ed il rispetto dell'ambiente circostante in cui opera TECNOELASTOMERI S.R.L.

La Politica EHS dell'azienda mira quindi a soddisfare principalmente gli obblighi di conformità legislativa e, successivamente, le Linee Guida EHS della Corporate, incluso l'impegno nell'integrare ed applicare i principi guida declinati nella 'Politica e impegno EHS di Huntsman', al fine di gestire nel miglior modo possibile tutti i rischi per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori nonché gli impatti ambientali prevedibili all'interno della realtà aziendale.

Il tutto in un'ottica da un lato di prevenzione e protezione e dall'altro di miglioramento continuo delle performance.

Essa si sviluppa secondo i seguenti impegni comuni e specifici per ciascun ambito, da parte di TECNOELASTOMERI S.r.l.:

·responsabilità nella gestione di entrambi i sistemi riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro

sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;

·considerare la SSL, l'Ambiente ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;

·fornire le risorse umane e strumentali necessarie;

·definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato.

AMBIENTE

· corretta identificazione degli impatti ambientali e dei relativi metodi per il monitoraggio;

·sensibilità da parte di tutto lo staff al rispetto delle prescrizioni applicabili per il contenimento degli impatti ambientali e la prevenzione dell'inquinamento;

·valutare forme/procedure atte a diminuire ove fosse ritenuto opportuno e possibile, i consumi energetici e le materie prime;

·impegno aziendale sul tema della sostenibilità, a partire dalla nomina di due ambasciatori, con il compito di diffondere internamente consapevolezza sul tema, e inizio percorso di valutazione per la sostituzione prodotti usati in ricerca con alternative "biobased" oppure a carbon balance nullo.



EHS Policy

SICUREZZA

- impegno a fornire le migliori condizioni possibili di lavoro atte a garantire la prevenzione di lesioni e malattie;
- che i lavoratori siano sensibilizzati, formati ed addestrati per svolgere i loro compiti in sicurezza, e consapevoli sui loro compiti;
- coinvolgimento dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- in un'ottica di miglioramento continuo, rendere partecipi i lavoratori in modo che possano comunicare alla Direzione ed ai propri rappresentanti, osservazioni, contributi e qualunque aspetto che possa contribuire al miglioramento delle condizioni di Salute e Sicurezza.

Obiettivo primario della Direzione è di:

- mantenere nel tempo la certificazione ISO 14001:2015 del sistema ambientale aziendale
- mantenere nel tempo la Certificazione ISO 45001:2018 relativa alla sicurezza aziendale

La Direzione

